

POLICY MOT DISKRIMINERING

Bakgrund

I företaget finns en tydlig strävan efter att uppnå ett inkluderande arbetsklimat där alla kan bidra fullt ut med sina olika erfarenheter och bakgrunder för att verksamheten på så sätt ska kunna bedrivas effektivt och med god kvalitet som resultat.

Diskriminering enligt lagens mening är enkelt uttryckt när någon missgynnas eller kränks och det har samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning samt ålder.

Aktiva åtgärder

För att förebygga och motverka förekomsten av diskriminering ska samtliga inom företaget tillsammans arbeta med aktiva åtgärder mot diskriminering. De aktiva åtgärderna ska genomföras och dokumenteras löpande. Arbetet med aktiva åtgärder bedrivs i fyra steg:

- Undersöka risker
- Analysera orsaker
- Genomföra åtgärder
- Följa upp och utvärdera

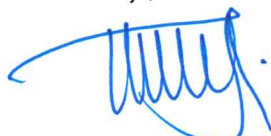
Detta ska göras inom fem olika områden:

- Arbetsförhållanden
- Bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor
- Rekrytering och befordran
- Utbildning och övrig kompetensutveckling
- Möjligheter att förena förvärvsarbete och föräldraskap

Våra mål är att:

- Ingen anställd inom Verdis blir utsatt för diskriminering

Älvsjö, den 12 mars 2024



Per-Eric Bjurenborg
VD VERDIS AB