

ARBETSMILJÖPOLICY

Bakgrund

Verdis ska alltid sträva efter att bedriva verksamheten på ett sådant sätt att vi förebygger ohälsosam inverkan på medarbetarnas och andra människors hälsa. Genom att arbeta efter riktlinjerna i denna policy kan vi uppnå en hög frisknärvaro och ett gott arbetsklimat som ger en stimulerande och motiverande arbetssituation för varje medarbetare.

Företagsledningen har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön på företaget. Utifrån verksamhetens beskaffenhet är arbetsmiljöansvaret till vissa delar fördelat till ansvariga chefer. Vidare har alla medarbetare ett personligt ansvar för sin hälsa och sin arbetsmiljö samt för att samarbeta och därigenom medverka till en bra arbetsmiljö.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Verdis ska bedriva sitt systematiska arbetsmiljöarbete i enlighet med svensk arbetsmiljölagstiftning.

- Arbetsmiljöarbetet ska ingå som en integrerad och naturlig del i företagets totala verksamhet. Detta innebär att arbetsmiljöfrågorna ska behandlas i direkt anslutning till de frågor som i övrigt uppkommer i det dagliga arbetet.
- Arbetsmiljöarbetet ska omfatta alla fysiska, psykologiska, sociala- och organisatoriska förhållanden som har betydelse för arbetsmiljön.
- Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas systematiskt enligt riktlinjer i AFS 2001:1, där vi fortlöpande ska kartlägga, åtgärda och utvärdera vår arbetsmiljö.
- Samtliga chefer och medarbetare ska kontinuerligt ges nödvändig utbildning i arbetsmiljöfrågor för att upprätthålla korrekt kompetens inom området.
- Chefer och ansvariga ska tilldelas rätt resurser och befogenheter som ska möjliggöra att de kan utföra sina arbetsuppgifter på ett ur ett arbetsmiljöhänseende korrekt sätt.

Våra mål är att:

- Minimera risken för olyckor och skador i arbetet
- Alla medarbetare ska uppleva en god psykosocial arbetsmiljö

Älvsjö, den 12 mars 2024



Per-Eric Bjurenborg
VD VERDIS AB